

Herzlich Willkommen

Technik Unterstützung

Wenn Sie technische Schwierigkeiten haben, wenden Sie sich per Chat an Herrn Tino Flächsenhaar.
Oft hilft auch ein erneutes Einloggen. Wenn nichts klappt senden Sie eine Email an juergen.missback@weiterstadt.de.
Diese wird dann an Herrn Flächsenhaar weitergeleitet.

Mikrofone

Ihre Mikrofone sind stummgeschaltet, heben sie dies bitte nur auf, wenn es notwendig ist. Wenn Sie Fragen oder Anmerkungen haben, senden sie bitte per Chat (drei Punkte in der unteren Leiste) an Markus Ries oder Jürgen Mißback.

Kamera

Sie können gerne Ihre Kameras ausschalten um die Netzwerke zu schonen. Wir würden uns aber freuen, wenn sie in den Kleingruppen die Kameras freigeben.

Kleingruppen

Im Laufe der Veranstaltung werden Sie in Kleingruppen eingewiesen. Sie müssen hierzu lediglich den Anweisungen auf dem Bildschirm folgen. Die Rückkehr aus den Kleingruppen erfolgt automatisch, folgen Sie bitte den Anweisungen.
Sollte es Schwierigkeiten bei der Rückkehr aus den Kleingruppen geben oder allgemein, bitte kurz abwarten. Es kann manchmal einen Moment dauern.
Alternativ müssten Sie sich ausloggen und neu einloggen.

Padlet

Wir nutzen heute auch das Programm Padlet um Ergebnisse festzuhalten. Sie müssen hierfür ein weiteres Browserfenster öffnen.

Browser

Am besten eignen sich nach unserer Erfahrung die Browser Firefox und Chrome



Aufzeichnung

Teile der Veranstaltung werden zur Dokumentation aufgezeichnet

Ansicht

Ansicht in webex die beste Darstellung für heute ist „Stapel“ dies finden Sie unter Layout rechts oben in der Ecke

8. Mai 2021

Stadt Weiterstadt | Weiterstadt WIRkt





Kommunale Integrations- und Vielfaltsstrategie für Weiterstadt

Fachtagung „Leitlinien und konzeptioneller Rahmen“

Begrüßung, Einführung, Ziele

Begrüßung durch den Bürgermeister der Stadt Weiterstadt, Herrn Ralf Möller

sowie durch den Moderator und Prozessbegleiter, Herrn Dr. Winfried Kösters

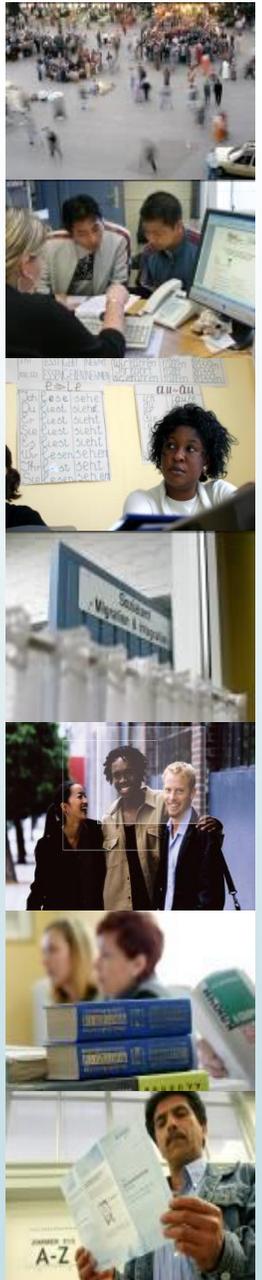
Weiterstadt, den 8. Mai 2021 - Dr. Winfried Kösters



Begrüßung, Einführung, Ziele

Ziele

- Bestätigung einer gemeinsamen Haltung zum Thema Vielfalt und Integration als Grundlage der gemeinsamen erstellten Strategie
- Kenntnisnahme möglicher Bausteine einer kommunalen Vielfalts- und Integrationsstrategie
- Identifizierung der wichtigsten Handlungsfelder im kommunalen Bereich zur Gestaltung einer Strategie
- Entwicklung von Leitzielen (2030), Zwischenzielen (2025) und Jahreszielen (2022) als strategische Grundlage
- Benennung möglicher Hindernisse im Umsetzungsprozess und Entwicklung möglicher präventiver Bewältigungsstrategien



Gliederung

- Begrüßung, Einführung, Ziele
- **Wir lernen uns kennen**
- Unsere gemeinsame Haltung zu den Themen Vielfalt und Integration
- Die Handlungsfelder und Themenschwerpunkte
- Pause
- Unsere Ziele der kommunalen ‚Vielfalts- und Integrationsstrategie‘
- Mittagspause
- Bewegungselement
- Präsentation, Diskussion und Priorisierung der Arbeitsergebnisse
- Mögliche Hindernisse und ihre Bewältigungsstrategien
- Feedback / Schlussworte



Kennenlernen

- Sie werden im Zufallsverfahren zu viert zusammengebracht, insgesamt maximal dreimal, so dass Sie erfahren, wer noch dabei ist.
- Die erste Runde ist vorbereitet, die beiden folgenden Runden erfolgen nach dem Zufallsprinzip. Es kann sein, dass Sie mit Personen zusammen kommen, die Sie bereits kennen gelernt haben.
- Die Gesprächsleitung übernimmt bitte diejenige Person, deren Zuname im Alphabet vorn ist.
- Bitte stellen Sie sich einander kurz vor und teilen einander mit, welchen Bezug Sie zu den Themen Vielfalt und Integration haben.
- Jede Runde dauert ca. fünf Minuten.
- Nach fünf Minuten kommen Sie ins Plenum zurück und werden innerhalb kurzer Zeit in die nächste Runde geschickt.



Gliederung

- Begrüßung, Einführung, Ziele
- Wir lernen uns kennen
- **Unsere gemeinsame Haltung zu den Themen Vielfalt und Integration**
- Die Handlungsfelder und Themenschwerpunkte
- Pause
- Unsere Ziele der kommunalen ‚Vielfalts- und Integrationsstrategie‘
- Mittagspause
- Bewegungselement
- Präsentation, Diskussion und Priorisierung der Arbeitsergebnisse
- Mögliche Hindernisse und ihre Bewältigungsstrategien
- Feedback / Schlussworte



Unsere gemeinsame Haltung

Methodische Vorgehensweise

- Jede*r Teilnehmende formuliert und notiert für sich Haltungsaspekte. Was ist meine Haltung zum Thema?
- Die Ergebnisse der Online-Umfrage (Werte) werden vorgestellt.
- Allen Teilnehmenden wird der Haltungstext der Auftaktveranstaltung vorgestellt. Leitfrage: Welcher Haltungsaspekt wird hier nicht berücksichtigt?
- Die Teilnehmenden kommen zu viert in Kleingruppen zusammen. Sie stellen fest, ob der Haltungstext Änderungen bedarf – und wenn ja: welche!
- Erläuterung eines Padlet-Dokuments als Instrument zur Verschriftlichung in den Kleingruppen



Unsere gemeinsame Haltung

Die Ergebnisse der Online-Umfrage (Werte)

Wert	Punkte	Wert	Punkte	Wert	Punkte
Respekt	22	Verantwortung	5	Interesse	2
Akzeptanz	11	Verständnis	5	Kommunikation	2
Offenheit	10	Empathie	4	Kritikfähigkeit	2
Wertschätzung		Freiheit	4	Kultur	2
Gleichberechtigung	7	Rücksichtnahme	3	Meinungsfreiheit	2
Gerechtigkeit	6	Bildung	2	Teilhabe	2
Ehrlichkeit	6	Demokratie	2	Transparenz	2
Selbstreflexion	5	Ethik	2	Vertrauen	2
Solidarität	5	Individualität	2	...	1



Unsere gemeinsame Haltung

*Wir sind alle Weiterstädter*innen. Uns verbindet generationenübergreifend, dass wir gemeinsam in dieser Stadt leben, lieben, wohnen, feiern, älter werden wollen. Dies kann in der gesellschaftlichen Vielfalt gelingen, wenn wir neugierig bleiben, offen für andere Menschen und ihre Meinungen sind, einander mit Respekt, Wertschätzung und Toleranz begegnen. Wir wollen mit ressourcenorientiertem empathischem Blick positiv denken und darauf vertrauen, dass uns das Wissen weiterbringt, wohin wir gemeinsam wollen. Alle Menschen sollen sich mit ihren Kompetenzen einbringen können. Denn nur so entsteht das Wir-Gefühl, mit dem wir die Herausforderungen der Zukunft vorurteilsfrei angehen und gestalten wollen.*



Unsere gemeinsame Haltung

Wir wissen um die Notwendigkeit von Konflikten, um zu tragfähigen Lösungen zu gelangen. Dabei schließen wir weder die eigene Veränderungsbereitschaft aus, noch scheuen wir, die eigenen Komfortzonen zu verlassen. Wir können uns dabei auf viele Leistungen und Grundlagen verlassen, die wir in den letzten Jahren in Weiterstadt gemeinsam geschaffen haben (zum Beispiel Bildungsgesamtplan). Das vermittelt Mut für die gemeinsame Zukunft. Über diesen Prozess wollen wir transparent kommunizieren und im Gespräch bleiben.



Unsere gemeinsame Haltung

Was ist ein padlet? Wie funktioniert es?

Ein padlet ist ein internetgestütztes Werkzeug, das Sie durch einen Link (siehe Chat) in einem separaten Fenster Ihres Internetzugangs aufrufen können und in dem Sie die Ergebnisse Ihrer Gruppenarbeit notieren können. Wir speichern es für Sie, so dass wir es für die Dokumentation erhalten können.

Rufen Sie den Link auf, sobald Sie in der Gruppe sind. Sie können dann zwischen den Fenstern mit dem Link und dem Fenster mit Ihrer Arbeitsgruppe hin- und herwechseln.

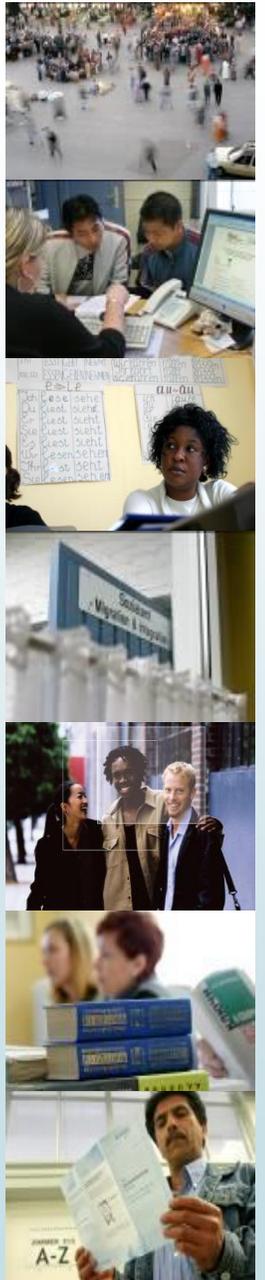
Auf diesem Padlet sind die Haltung sowie die Ergebnisse der Online-Umfrage noch einmal aufgeführt.

➤ <https://padlet.com/juergenmissback/Haltung>



Gliederung

- Begrüßung, Einführung, Ziele
- Wir lernen uns kennen
- Unsere gemeinsame Haltung zu den Themen Vielfalt und Integration
- **Die Handlungsfelder und Themenschwerpunkte**
- Pause
- Unsere Ziele der kommunalen ‚Vielfalts- und Integrationsstrategie‘
- Mittagspause
- Bewegungselement
- Präsentation, Diskussion und Priorisierung der Arbeitsergebnisse
- Mögliche Hindernisse und ihre Bewältigungsstrategien
- Feedback / Schlussworte





Handlungsfelder und Themenschwerpunkte

Ergebnisse der Online-Umfrage:

- Bildung (50 Nennungen)
- Kommunikation / Vernetzung (38 Nennungen)
- Werte / Grundeinstellungen (37 Nennungen)
- Sprache (23 Nennungen)
- Freizeit / Kultur (22 Nennungen)
- Freiwilliges Engagement / Ehrenamt (17 Nennungen)
- Kinderbetreuung (16 Nennungen)
- Bauen / Wohnen (12 Nennungen)
- Wirtschaft / Arbeit (12 Nennungen)
- Sicherheit / Ordnung / Sauberkeit (12 Nennungen)

Gliederung

- Begrüßung, Einführung, Ziele
- Wir lernen uns kennen
- Unsere gemeinsame Haltung zu den Themen Vielfalt und Integration
- Die Handlungsfelder und Themenschwerpunkte
- **Pause**
- Unsere Ziele der kommunalen ‚Vielfalts- und Integrationsstrategie‘
- Mittagspause
- Bewegungselement
- Präsentation, Diskussion und Priorisierung der Arbeitsergebnisse
- Mögliche Hindernisse und ihre Bewältigungsstrategien
- Feedback / Schlussworte



Pause

Sie haben nun die Gelegenheit, eine Pause von 10 Minuten zu gestalten.

Wir sagen Ihnen die genaue Uhrzeit, zu der es weitergeht.

Bitte seien Sie pünktlich wieder dabei.

Versorgen Sie sich bitte ausreichend mit Getränken.

Bitte bringen Sie auch Papier und einen Stift mit.

Danke.



Gliederung

- Begrüßung, Einführung, Ziele
- Wir lernen uns kennen
- Unsere gemeinsame Haltung zu den Themen Vielfalt und Integration
- Die Handlungsfelder und Themenschwerpunkte
- Pause
- **Unsere Ziele der kommunalen ‚Vielfalts- und Integrationsstrategie‘**
- Mittagspause
- Bewegungselement
- Präsentation, Diskussion und Priorisierung der Arbeitsergebnisse
- Mögliche Hindernisse und ihre Bewältigungsstrategien
- Feedback / Schlussworte



Ziele der kommunalen Vielfalts- und Integrationsstrategie

Methodische Vorgehensweise

- Die Methodik wird erläutert.
- Vortragsinput zum Thema „Was ist ein Ziel?“ (Was eine Maßnahme?)
- Die Teilnehmenden erhalten einen Einblick in die Zielvorstellungen der Online-Umfrage. Diese Zielvorstellungen werden mit in die Arbeit der Kleingruppen genommen.
- Die Teilnehmenden werden in Kleingruppen aufgeteilt (ideal fünf bis sechs Personen). Diese Kleingruppen bearbeiten jeweils ein Handlungsfeld.
- Die Teilnehmenden sichten die Zielaspekte der Online-Umfrage sowie von den TN, clustern sie, formulieren daraus drei Leitziele für das Jahr 2030. (Leitgedanke: „So sieht ein vielfältiges Weiterstadt 2030 aus, in der Integration gelungen ist.“)
- Anschließend formulieren sie in ihren Kleingruppen zu den Leitzielen passende Zwischenziele (2026) und erste Jahresziele (2022). (Link im Chat!)



Ziele der kommunalen Vielfalts- und Integrationsstrategie

Was ist ein Ziel?

Ein **Ziel** sagt uns, **was** wir wollen! Ein Ziel haben wir irgendwann erreicht. Es ist dann so!

Eine **Maßnahme** teilt mit, **wie** wir etwas erreichen wollen? Hinter jeder Maßnahme steht ein Ziel, das ich mit der Maßnahme erreichen möchte.



Ziele der kommunalen Vielfalts- und Integrationsstrategie

Vier Vorteile der strategischen Steuerung durch Zielsetzungen

1. Das Ziel gibt die Richtung vor.
2. Das Ziel bündelt Aktivitäten.
3. Das Ziel definiert die Organisation.
4. Das Ziel sorgt für Beständigkeit.



Ziele der kommunalen Vielfalts- und Integrationsstrategie

Denkstrategien um Ziele zu entwickeln

- Quer-Denken
- Hinein-Denken
- Vor-Denken



Ziele der kommunalen Vielfalts- und Integrationsstrategie

Was ist ein Ziel?

- Formulieren Sie Ihr Ziel positiv!
- Ihr Ziel soll durch eigene Aktivitäten erreichbar sein!
- Sie sollten Ihr Ziel, so wie Sie es formuliert haben, sinnlich konkret wahrnehmen können.
- Sie sollten den Kontext Ihrer Zielbestimmung beschreiben können.
- Überprüfen Sie Ihr Ziel mit Ihren Mitstreitenden.



Ziele der kommunalen Vielfalts- und Integrationsstrategie

Zielvorstellungen der Online-Umfrage

- Bildung (14 Nennungen): Weiterstadt verfügt über ausreichend Bildungsangebote, um die Menschen generationen- und kulturenübergreifend individuell zu fördern.
- Wohnraum (8 Nennungen): Weiterstadt verfügt über ausreichend Wohnraum, der den Menschen in ihrer jeweiligen sozialen Lebenswirklichkeit Geborgenheit schenkt.
- Kinderbetreuung (6 Nennungen): Eltern können sich in Weiterstadt darauf verlassen, dass ihre Kinder verlässlich betreut werden, wenn sie es wünschen.
- Sprachförderung (6 Nennungen): Weiterstadt bietet Zugewanderten an, die deutsche Sprache zu erlernen, sieht aber auch in der Pflege der Muttersprache einen Wert.)



Ziele der kommunalen Vielfalts- und Integrationsstrategie

Was ist ein Ziel?

Wenn Du ein Schiff bauen willst, so trommle nicht Männer zusammen, um Holz zu beschaffen, Werkzeuge vorzubereiten, Aufgaben zu vergeben, und die Arbeit einzuteilen, sondern lehre die Männer die Sehnsucht nach dem weiten endlosen Meer.“

Antoine de Saint-Exupery





Handlungsfelder und Themenschwerpunkte

Ergebnisse der Online-Umfrage:

- Arbeitsgruppe 1: Bildung
- Arbeitsgruppe 2: Kommunikation / Vernetzung
- Arbeitsgruppe 3: Werte / Grundeinstellungen
- Arbeitsgruppe 4: Sprache
- Arbeitsgruppe 5: Freizeit / Kultur
- Arbeitsgruppe 6: Freiwilliges Engagement / Ehrenamt
- Arbeitsgruppe 7: Kinderbetreuung
- Arbeitsgruppe 8: Bauen / Wohnen
- Arbeitsgruppe 9: Wirtschaft / Arbeit
- Arbeitsgruppe 10: Sicherheit / Ordnung / Sauberkeit

Ziele der kommunalen Vielfalts- und Integrationsstrategie

Zielvorstellungen der Online-Umfrage

- Vernetzung (6 Nennungen): Weiterstadt vernetzt alle relevanten Multiplikator*innen, die an der Umsetzung von Vielfalt und Integration aktiv mitwirken wollen.
- Beteiligung (4 Nennungen): In Weiterstadt werden die Bürger*innen, die das wollen, in geeigneten Formaten regelmäßig informiert und am Entscheidungsfindungsprozess beteiligt.
- Ehrenamt (4 Nennungen): Weiterstadt fördert und wertschätzt das freiwillige Engagement seiner Bürger*innen.
- Teilhabe (4 Nennungen): In Weiterstadt ist die gesellschaftliche Teilhabe von Beginn an und so lang wie gewünscht sowie unabhängig von individuellen Fertigkeiten, sozialer Lebenswirklichkeit, ethnischer Herkunft, Alter und Geschlecht selbstverständlich.



Ziele der kommunalen Vielfalts- und Integrationsstrategie

Ziel der Arbeitsgruppen

- Formulieren Sie in Ihrem Handlungsfeld maximal drei Leitziele, die 2030 in Weiterstadt erreicht werden sollen.
- Die Leitfrage lautet: „Wie sieht eine vielfältige Stadt Weiterfeld 2030 aus, in der Integration gelungen ist?“ (bezogen auf das jeweilige Themenfeld)
- Wenn Sie die drei Leitziele formuliert haben, entwickeln Sie ein Zwischenziel, wo Sie 2026 stehen wollen?
- Schließlich definieren Sie zu jedem Leitziel ein Jahresziel 2022. Welcher erste Schritt muss erfolgreich auf dem Weg zur Verwirklichung des Leitziels gegangen werden?



Ziele der kommunalen Vielfalts- und Integrationsstrategie

Mögliches Arbeitsgruppenergebnis Bildung:

- Ziel 2030: Weiterstadt verfügt über ausreichend Bildungsangebote, um die Menschen generationen- und kulturenübergreifend individuell zu fördern.
- Ziel 2026: Weiterstadt verfügt über eine internetgestützte Plattform, auf der alle Bürger*innen unabhängig vom Alter und ihrer Herkunft für sie geeignete analoge wie digitale Bildungsangebote finden und buchen können.
- Ziel 2022: Wir haben einen Überblick über die derzeitigen analogen und digitalen Bildungsangebote für Generationen und Kulturen in Weiterstadt und deren Anbieter*innen. (Maßnahme: Bestandsaufnahme)



Gliederung

- Begrüßung, Einführung, Ziele
- Wir lernen uns kennen
- Unsere gemeinsame Haltung zu den Themen Vielfalt und Integration
- Die Handlungsfelder und Themenschwerpunkte
- Pause
- Unsere Ziele der kommunalen ‚Vielfalts- und Integrationsstrategie‘
- **Mittagspause**
- Bewegungselement
- Präsentation, Diskussion und Priorisierung der Arbeitsergebnisse
- Mögliche Hindernisse und ihre Bewältigungsstrategien
- Feedback / Schlussworte



Mittagspause

Sie haben nun die Gelegenheit, eine Pause von 45 Minuten zu gestalten.

Wir sagen Ihnen die genaue Uhrzeit, zu der es weitergeht.

Bitte seien Sie pünktlich wieder dabei.

Versorgen Sie sich bitte ausreichend mit Getränken.

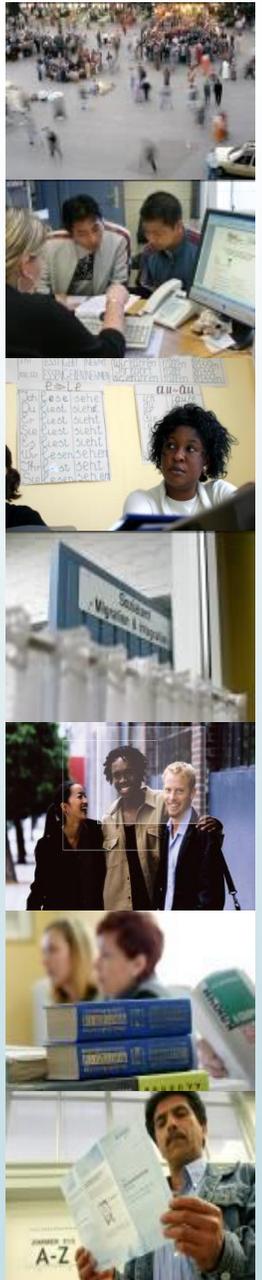
Bitte bringen Sie auch Papier und einen Stift mit.

Danke.



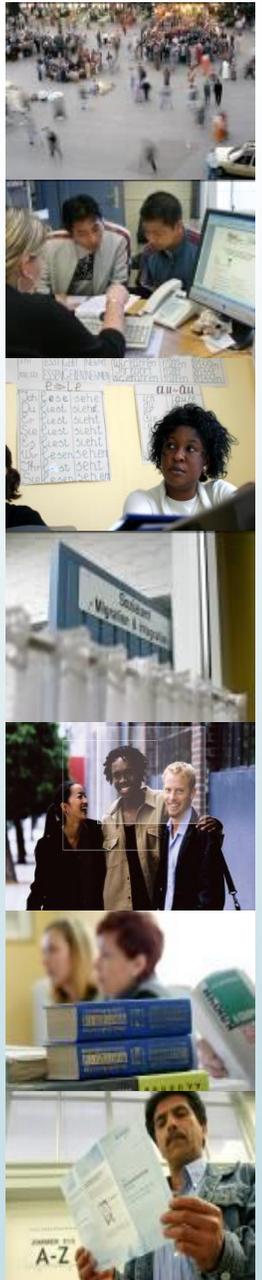
Gliederung

- Begrüßung, Einführung, Ziele
- Wir lernen uns kennen
- Unsere gemeinsame Haltung zu den Themen Vielfalt und Integration
- Die Handlungsfelder und Themenschwerpunkte
- Pause
- Unsere Ziele der kommunalen ‚Vielfalts- und Integrationsstrategie‘
- Mittagspause
- **Bewegungselement**
- Präsentation, Diskussion und Priorisierung der Arbeitsergebnisse
- Mögliche Hindernisse und ihre Bewältigungsstrategien
- Feedback / Schlussworte



Gliederung

- Begrüßung, Einführung, Ziele
- Wir lernen uns kennen
- Unsere gemeinsame Haltung zu den Themen Vielfalt und Integration
- Die Handlungsfelder und Themenschwerpunkte
- Pause
- Unsere Ziele der kommunalen ‚Vielfalts- und Integrationsstrategie‘
- Mittagspause
- Bewegungselement
- **Präsentation, Diskussion und Priorisierung der Arbeitsergebnisse**
- Mögliche Hindernisse und ihre Bewältigungsstrategien
- Feedback / Schlussworte



Präsentation der Arbeitsergebnisse

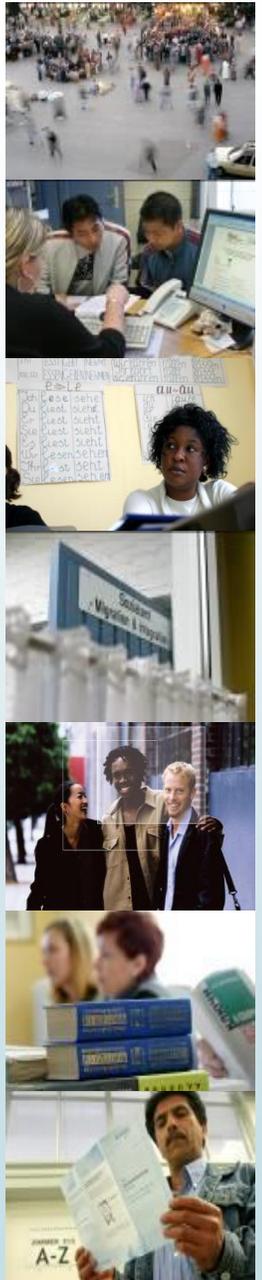
Welche Leit- und Jahresziele haben wir in den jeweiligen Themenfeldern formuliert?

- Arbeitsgruppe 1: Bildung
- Arbeitsgruppe 2: Kommunikation / Vernetzung
- Arbeitsgruppe 3: Werte / Grundeinstellungen
- Arbeitsgruppe 4: Sprache
- Arbeitsgruppe 5: Freizeit / Kultur
- Arbeitsgruppe 6: Freiwilliges Engagement / Ehrenamt
- Arbeitsgruppe 7: Kinderbetreuung
- Arbeitsgruppe 8: Bauen / Wohnen
- Arbeitsgruppe 9: Wirtschaft / Arbeit
- Arbeitsgruppe 10: Sicherheit / Ordnung / Sauberkeit



Gliederung

- Begrüßung, Einführung, Ziele
- Wir lernen uns kennen
- Unsere gemeinsame Haltung zu den Themen Vielfalt und Integration
- Die Handlungsfelder und Themenschwerpunkte
- Pause
- Unsere Ziele der kommunalen ‚Vielfalts- und Integrationsstrategie‘
- Mittagspause
- Bewegungselement
- Präsentation, Diskussion und Priorisierung der Arbeitsergebnisse
- **Mögliche Hindernisse und ihre Bewältigungsstrategien**
- Feedback / Schlussworte



Hindernisse und Bewältigungsstrategien

Methodische Vorgehensweise:

- ▶ Bitte rufen Sie mögliche Hindernisse zu, die einen solchen Prozess stören, hindern, sterben lassen könnten. Diese werden auf einem gemeinsamen Padlet notiert.
- ▶ Anschließend finden Sie sich zu dritt bzw. zu viert in virtuellen Kleingruppen zusammen und überlegen, was im Vorfeld getan werden kann bzw. muss, damit diese Hindernisse nicht ihr Störpotenzial entfalten können. Das notieren sie auf dem Padlet in entsprechender Weise. (Link im Chat!)
- ▶ Wir kennen nicht nur die Hindernisse, sondern wir wissen auch, wie wir ihnen begegnen können!



Gliederung

- Begrüßung, Einführung, Ziele
- Wir lernen uns kennen
- Unsere gemeinsame Haltung zu den Themen Vielfalt und Integration
- Die Handlungsfelder und Themenschwerpunkte
- Pause
- Unsere Ziele der kommunalen ‚Vielfalts- und Integrationsstrategie‘
- Mittagspause
- Bewegungselement
- Präsentation, Diskussion und Priorisierung der Arbeitsergebnisse
- Mögliche Hindernisse und ihre Bewältigungsstrategien
- **Feedback / Schlussworte**



Feedback / Schlussworte

Jede*r Teilnehmende hat die Möglichkeit, ein Feedback zu geben, so zum Beispiel im Chat oder über die neue Plattform

<https://gestalte.weiterstadt.de>.

Gern können auch im Nachhinein noch Rückmeldungen gegeben werden, insbesondere wenn es darum geht, etwas für die nächsten Zusammenkünfte besser zu machen.

Die Steuergruppe wird sich am 26. Mai 2021 auch noch einmal damit befassen.



Wie geht es weiter?

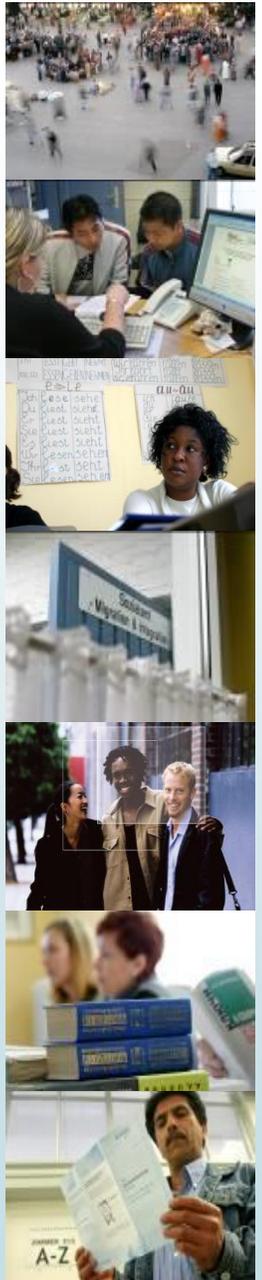
Neue Beteiligungsplattform der Stadt Weiterstadt:

<https://gestalte.weiterstadt.de>

Ergebnis Kommentierung des 1. Workshops – Online
vom 31. Mai – 12. Juni 2021

Online Umfrage für den 2. Workshop
25. Mai – 6. Juni 2021

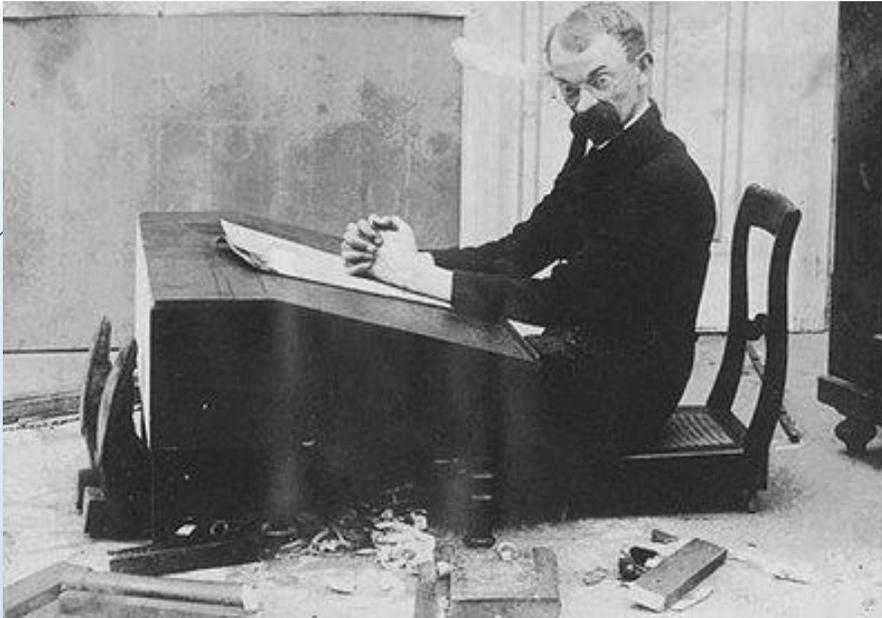
Termin 2. Workshop
Samstag 12. Juni 2021 (Anmeldungen bis 8. Juni 2021)



Wir danken allen die im Hintergrund zum Gelingen des heutigen Tages beigetragen haben.

- ▶ Julia Block, digitales Catering
- ▶ Benedikt Pollicino, Feuerwehr Gräfenhausen Technik
- ▶ Yannick Röhm, Feuerwehr Gräfenhausen Technik
- ▶ Pinero de Nederstigt, Elizabeth Mercedes, Just Dance Zumba
- ▶ Carolus Schätzle, Hausmeister und Feuerwehrmann
- ▶ IT Stadt Weiterstadt

Dankeschön für Ihre Aufmerksamkeit



**Am Ende des Vortrages trat
plötzlich der Schluss ein ...**

Karl Valentin

Dr. Winfried Kösters
Hauptstraße 49
50126 Bergheim

www.winfried-koesters.de

www.weniger-bunter-aelter.de